

Meander Medisch Centrum

Algemene informatie

Meander is een topklinisch opleidingsziekenhuis met locaties in Amersfoort, Baarn, Barneveld, Soest, Harderwijk, Leusden en Nijkerk. Afgelopen jaar kwamen bijna een half miljoen patiënten voor een polikliniekbezoek, werden 35.000 patiënten voor dagbehandeling opgenomen en nam het ziekenhuis 26.000 patiënten op voor een meerdaags verblijf.

Meander biedt deze zorg met circa 2.900 medewerkers en ruim 220 medisch specialisten.

Eind 2016 waren ruim 561 erkende bedden en dagbehandelingsplaatsen in gebruik en bedroeg het budget circa € 292 miljoen.

In december 2013 is de nieuwe locatie aan de Maatweg 3 in Amersfoort betrokken. Daarmee verleent Meander zorg in een nieuw en zeer modern ziekenhuisgebouw. Op deze nieuwe locatie worden alle vormen van acute, complexe en planbare zorg aangeboden. Op locatie Baarn wordt planbare en laagcomplexe zorg voor nagenoeg alle specialismen aangeboden.

De locatie in Soest beschikt over de mogelijkheid voor bloedopname en het laten maken van röntgenfoto's. Locatie Harderwijk bestaat uit een Dialysecentrum en een vakantiedialysecentrum in vakantiepark De Eemhof. Op de locaties in Nijkerk, Barneveld en Leusden worden poliklinische medisch-specialistische en/of diagnostische activiteiten geboden.

Geschiedenis

Meander ontstond in 2002 uit een fusie tussen Ziekenhuis Eemland in Amersfoort en Medisch Centrum Molendael in Baarn. Ziekenhuis Eemland ontstond op zijn beurt in 1991 uit een eerdere fusie tussen het katholieke Elisabeth Ziekenhuis en het protestantse ziekenhuis De Lichtenberg, beide gelegen in Amersfoort. Medisch Centrum Molendael is voortgekomen uit een samengaan van de voormalige organisaties Zonnegloren in Soest en Maarschalksbos in Baarn, eveneens in 1991. Meander Medisch Centrum kreeg in 2008 de status van Topklinisch Ziekenhuis.

Strategische koers

In 2016 heeft Meander een koers uitgestippeld waarbij het ziekenhuis er primair is voor inwoners van de regio Amersfoort en voor specifieke behandelingen en diagnostiek ook voor mensen buiten deze regio. Door hen willen we worden gezien als partner in gezondheid. We vervullen die rol in nauwe samenwerking met zorgverleners in de eerste lijn, andere topklinische ziekenhuizen, academische ziekenhuizen, verzekeraars, mantelzorgers, patiëntenorganisaties en overheid. Ook voor hen zijn we een partner.

In dat netwerk vervullen wij een specifieke, onmisbare functie. Deze opdracht is kernachtig weergegeven in onze missie:

Meander Medisch Centrum, úw partner in gezondheid

We hebben een visie op de wijze waarop we aan die missie uitvoering willen en kunnen geven. In die visie staat de mens centraal. Wij richten ons op iedereen die voor zijn of haar gezondheid een beroep op ons doet. Zij krijgen van ons de best mogelijke patiëntenzorg gericht op genezing, herstel, gezondheidsbevordering en het voorkomen dat ziekten terugkeren. We doen ons werk steeds beter en we blijven innoveren: in processen, producten en structuren. We gebruiken steeds de nieuwste

inzichten en technische mogelijkheden. Hiermee creëren we voor onze patiënten de best mogelijke helende omgeving, ofwel een 'healing environment'.

De koers van Meander is gestoeld op vijf strategische pijlers waarbinnen de komende jaren de ambities vorm krijgen. Deze pijlers zijn: waardevolle medisch specialistische zorg, de beste mensen en beste teams, (digitale) innovatie, samenwerking in netwerken en financieel transparant.

Bestuur en toezicht

Meander wordt bestuurd volgens het Raad van Bestuur/Raad van Toezicht model. De driehoofdige Raad van Bestuur is statutair en integraal eindverantwoordelijk voor de besturing van de organisatie. Elk lid van de Raad van Bestuur stuurt rechtstreeks een deel van het management van de organisatieonderdelen aan. Hiervoor is een portefeuillevereiding gemaakt. De Raad van Bestuur van Meander kiest met opzet voor een zogenoemde 'gemengde' portefeuillevereiding, waarbij de portefeuille van ieder bestuurslid uit zowel zorggroepen als stafdiensten bestaat. De portefeuilles Strategie en Innovatie, Kwaliteit en Veiligheid, Financiën en Vastgoed zijn onder de bestuurders verdeeld.

Het besturingsmodel van Meander gaat uit van drie besturingsniveaus: Raad van Bestuur/ (dual) centrummanagement en teammanagement. Verantwoordelijkheden worden zo laag als verantwoord is, in de organisatie belegd.

De Raad van Toezicht is het toezichthoudende orgaan van de stichting en houdt conform de statuten en reglementen toezicht op de wijze waarop de Raad van Bestuur de organisatie bestuurt. De Raad van Toezicht wordt gevormd door vijf personen bestaande uit een mix aan deskundigheden. Binnen de Raad zijn twee commissies actief, te weten de Auditcommissie Kwaliteit en Veiligheid en de Auditcommissie Financien en Vastgoed. De werkgeversrol van de Raad wordt vervuld door de voorzitter en de vice-voorzitter.

De taken en bevoegdheden van de bestuurder en de toezichthouder zijn vastgelegd in de statuten van het Meander Medisch Centrum. In het reglement Raad van Toezicht staat de werkwijze van de Raad nader omschreven. Meander voldoet aan de eisen van transparantie en inrichting van de bedrijfsvoering zoals is vastgelegd in het Uitvoeringsbesluit Wet Toelating Zorginstellingen en de Zorgbrede Governance Code.

Management en organisatie

Sinds 1 januari 2015 is de kern van de organisatie opgebouwd rondom drie centra:

- de aansturing van de algemene klinische functies (kliniek, IC, SEH en OKC) is ondergebracht binnen één Centrum voor Klinische Operaties
- de aansturing van de poliklinieken en functieafdelingen is samengevoegd tot één Centrum voor Medisch Specialistische zorg.
- één centrum voor de aansturing van het Laboratorium en de Nucleaire Geneeskunde.

Met deze organisatiewijziging is het dual management versterkt op operationeel en tactisch niveau.

Onder de Raad van Bestuur ressorteert een managementteam (MT) bestaande uit de centrummanagers, director Digital en ICT, manager P&O en manager F&C.